

Bilag

GEUS' Ligestillingspolitik

GEUS' ligestillingspolitik er bred og sikrer mangfoldighed.

Ligestillingspolitikken har som mål, at

- køn
- race
- religion
- politisk anskuelse
- seksuel orientering
- national, social eller etnisk oprindelse
- fagligt tilhørsforhold
- alder eller
- handicap

ikke influerer på beslutninger i forbindelse med

- ansættelse
- forflyttelse
- afskedigelse
- løn – tillæg
- tildeling af arbejdsopgaver
- udviklingsmuligheder
- uddannelse
- arbejdsvilkår.

Mangfoldighed udfordrer vanetænkning og muliggør udnyttelse af skjulte/anderledes ressourcer, der på sigt kan højne GEUS' faglige niveau og sikre, at institutionen udvikler sig i takt med skiftende krav.

Således tiltrådt i SU 23. oktober 2001